

浙江万里学院文件

浙万院〔2024〕33号

关于印发浙江万里学院“担当作为好干部”和 “干事创业好班子”评选办法的通知

各单位、部门：

现将《浙江万里学院“担当作为好干部”和“干事创业好班子”评选办法》印发给你们，请结合实际，认真贯彻执行。

浙江万里学院

2024年5月15日

浙江万里学院“担当作为好干部”和 “干事创业好班子”评选办法

为深入贯彻落实习近平总书记关于信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁好干部标准，进一步加强干部作风建设，激励全校中层干部和各单位（部门）领导班子担当作为，着力营造干事创业的浓厚氛围，切实为学校高质量发展提供强有力的组织保证，现结合学校实际，制定本办法。

一、评选原则

坚持德才兼备，突出政治标准；坚持组织评审，突出实干担当；坚持综合评价，突出工作业绩；坚持正向引领，突出标杆引领；坚持公平公正，突出师生公认。

二、范围名额

1. “担当作为好干部”。面向学校全体中层干部，担任期限需满 3 年；每次评选人数不超过 10 个。

2. “干事创业好班子”。面向学校各单位（部门）领导班子，新成立领导班子需满 2 年；每次评选人数不超过 5 个。

三、评选周期

学校“担当作为好干部”和“干事创业好班子”的评选进度原则上与全校岗位聘任中期、期满考核一致，评选周期一般为 2 年。

四、评选条件

（一）担当作为好干部

1. 政治过硬。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，对党忠诚、信念坚定，政治素质高、大局意识强，坚定拥护“两个确立”，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

2. 敢抓敢管。工作有干劲，遇到问题不推诿、遇到困难不回避，敢于担当负责、敢于攻坚克难，奋勇争先、勇挑重担。

3. 善作善为。工作有思路，视野开阔、思想解放，能创造性地开展工作，在重大工作中发挥骨干带头作用，善于谋断、勇于作为，忠于职守、勤勉尽责。

4. 清正廉洁。自觉遵守廉洁自律各项规定，自身形象好、规矩意识强，未发生违纪违法等问题，无师德师风等不良反映，廉洁自律、作风优良。

5. 实绩突出。工作实绩比较突出，群众公认；在近 2 年学年考核或聘期考核中至少 1 次被评为优秀等次或市级以上个人荣誉。

（二）干事创业好班子

1. 政治过硬。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，旗帜鲜明坚持社会主义办学方向，认真贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，坚决贯彻落实中央、省委和学校党委各项决策部署。

2. 实干高效。坚持民主集中制，班子成员密切配合、团结

协作、运行高效，单位（部门）负责人宏观决策和驾驭能力强，思想解放、思路清晰，领导作用发挥好，班子整体凝聚力、战斗力、向心力强。

3. 生态优良。单位（部门）干事创业氛围浓厚，勇于改革创新，全面从严治党和“清廉单元”建设推进有力，班子成员认真履行“一岗双责”，严守规矩、廉洁从政，带头营造风清气正的政治生态。

4. 实绩突出。各项工作任务完成出色，重点工作抓成亮点，难点工作实现突破，高质量完成学校重大攻坚任务，工作实绩突出；所在单位（部门）在近2年学年考核或聘期考核中至少1次被评为优秀等次或考核提升奖。

五、评选程序

评选工作依据评选原则，坚持公开、公平、公正，严格按照自下而上、逐级推荐、民主择优的方式进行。

1. 组织推荐。各分党委（党总支、直属党支部）依照推选范围和条件，结合干部（班子）自荐情况，经所在党组织充分酝酿和集体研究，限额推荐“担当作为好干部”和“干事创业好班子”。

2. 资格审查。党委组织部结合干部（班子）日常考核、学年（聘期）考核、民主生活会、述责述廉、监督执纪等情况，协同相关单位（部门）对推荐对象进行资格审查，汇总参评名单。

3. 领导推荐。党委组织部对汇总的参评对象在一定范围内开展参评推荐。参加推荐的人员包括学校领导班子成员、单位（部门）中层正职、民主党派负责人等。推荐依据参评名额实行限额推荐，根据推荐票数多少进行汇总。

4. 联合评审。党委组织部协同相关部门对参评名单组织联合评审，对参评对象进行评选打分，依据得分情况进行汇总。

5. 研究确定。根据领导推荐和联合评审汇总票数或分数，按一定的权重比例进行排序，提出“担当作为好干部”和“干事创业好班子”建议对象并报学校会议讨论，确定拟表彰干部（班子），经公示后予以发文表彰。

六、表彰奖励

1. 颁奖表彰。通过组织召开全校中层干部大会等形式，对获评的“担当作为好干部”“干事创业好班子”予以表彰奖励，以荣誉激发奋进，引导广大干部增强干事自觉、激发干事活力、催生干事动力。

2. 典型宣传。利用学校官微、万里先锋等平台对“担当作为好干部”“干事创业好班子”进行典型宣传，广泛宣传干部和班子干事创业、开拓创新的先进事迹和鲜活事例，发挥榜样示范作用，以身边典型激励身边人。

3. 政治激励。树立鲜明选人用人导向，将评选结果作为推荐参加上级同类评选和干部任用的重要参考，对符合条件的及时予以提拔重用、晋升职级，让担当作为的干部和班子有平台、

有空间、有干劲、有盼头，大力营造改革创新、干事担当的积极态势。

七、其他事项

本办法经 2024 年第 8 次校长办公会审定通过，自公布之日起施行，由党委组织部负责解释和组织实施。